

Lidmaatschapsvoorwaarden VTOI-NVTK

Goed intern toezicht vraagt om professionaliteit, integriteit en een gedeeld normenkader. Als vereniging voor toezichthouders in kinderopvang en onderwijs zet VTOI-NVTK zich in voor kwaliteit en ontwikkeling van het toezicht. Onze lidmaatschapsvoorwaarden zijn gebaseerd op de Code Goed Toezicht, geven richting aan verantwoord en onafhankelijk toezicht en gelden voor al onze leden. Ze bieden helderheid en houvast, én onderstrepen onze gezamenlijke ambitie: bijdragen aan goed bestuur & toezicht in het belang van goed onderwijs en opvang.

1. Verantwoording

- ☐ Het intern toezicht legt jaarlijks via het jaarverslag verantwoording af over de mate waarin en hoe de principes van de Code Goed Toezicht zijn toegepast en worden uitgelegd en geeft inzicht in de eigen toezichtvisie, het toezichtkader en het toetsingskader in het jaarverslag en publiceert daarin hoe het intern toezicht dat jaar invulling heeft gegeven aan haar rol.

In het jaarverslag worden in ieder geval de volgende onderdelen gepubliceerd:

- a. De zelfevaluatie;
- b. De wijze waarop invulling wordt gegeven aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid;
- c. Het rooster van aan- en aftreden (een maximale zittingstermijn van vier jaar per termijn, met een totaalmaximum van acht jaar);
- d. De nevenactiviteiten van de leden van de raad van toezicht;
- e. Honorering raad van toezicht;
- f. Invulling werkgeversrol/HRM-cyclus.

2. Toezichtvisie en toezichtkader

- ☐ Het intern toezicht ontwikkelt, in afstemming met het bestuur, een toezichtvisie en -kader en operationaliseert deze. In de toezichtvisie formuleert het intern toezicht de uitgangspunten die zij hanteert bij het uitvoeren van het toezicht.

3. Evaluatie en professionalisering

- ☐ Het intern toezicht evalueert jaarlijks het eigen functioneren als collectief en van de individuele leden en de werking van eventuele commissies. Het intern toezicht inventariseert jaarlijks haar professionaliseringsbehoefte en voert die uit. Ten minste één keer in de vier jaar wordt de evaluatie door (een) externe deskundige(n) begeleid.

4. Onafhankelijkheid van bestuurdersrollen

- ☐ Een intern toezichthouder kan niet tegelijkertijd de functie van bestuurder vervullen binnen de eigen onderwijssector. Uitzondering hierop betreft de samenwerkingsverbanden passend onderwijs waar de eigen onderwijsorganisatie deel van uitmaakt. Een intern toezichthouder kan niet tegelijkertijd de functie van bestuurder vervullen bij een onderwijsorganisatie in een aanpalende onderwijssector wanneer de voedingsgebieden in relevante mate overlappen.

5. Zittingsduur en rooster van aan- en aftreden

- ☐ Het intern toezicht stelt een rooster van aan- en aftreden vast met inachtneming van een maximale zittingstermijn van vier jaar, met een maximale totale zittingsduur van acht jaar.

6. Afkoelperiode benoemingen

- ☐ Een (oud-)toezichthouder in het funderend onderwijs kan niet binnen vier jaar na aftreden benoemd worden tot (dagelijks) bestuurder bij dezelfde onderwijsorganisatie of een rechtsopvolger daarvan.

7. Beperking toezichthoudende dubbelfuncties

- ☐ Een lid van het intern toezicht kan niet tegelijkertijd de functie van toezichthouder vervullen bij een onderwijsorganisatie in dezelfde of een aanpalende sector in hetzelfde voedingsgebied.

8. Meldplicht en integriteitsgesprekken

- ☐ Individuele leden van het intern toezicht melden altijd wanneer er sprake is van mogelijke conflicterende rollen en functies. Bestuur en intern toezicht voeren minimaal één keer per jaar het gesprek over nevenfuncties, integriteit en (schijn van) belangenverstrengeling, en rapporteren de resultaten van dit gesprek in het jaarverslag.

9. Voorkomen van belangenverstrengeling

- ☐ Er mogen geen zakelijke transacties plaatsvinden tussen de onderwijsorganisatie en bedrijven waarin bestuurders of toezichthouders van deze onderwijsorganisatie zakelijke of (in)directe persoonlijke banden of belangen hebben. Onder zakelijke transacties wordt in ieder geval verstaan het sluiten van een contract of het verstrekken van een opdracht.