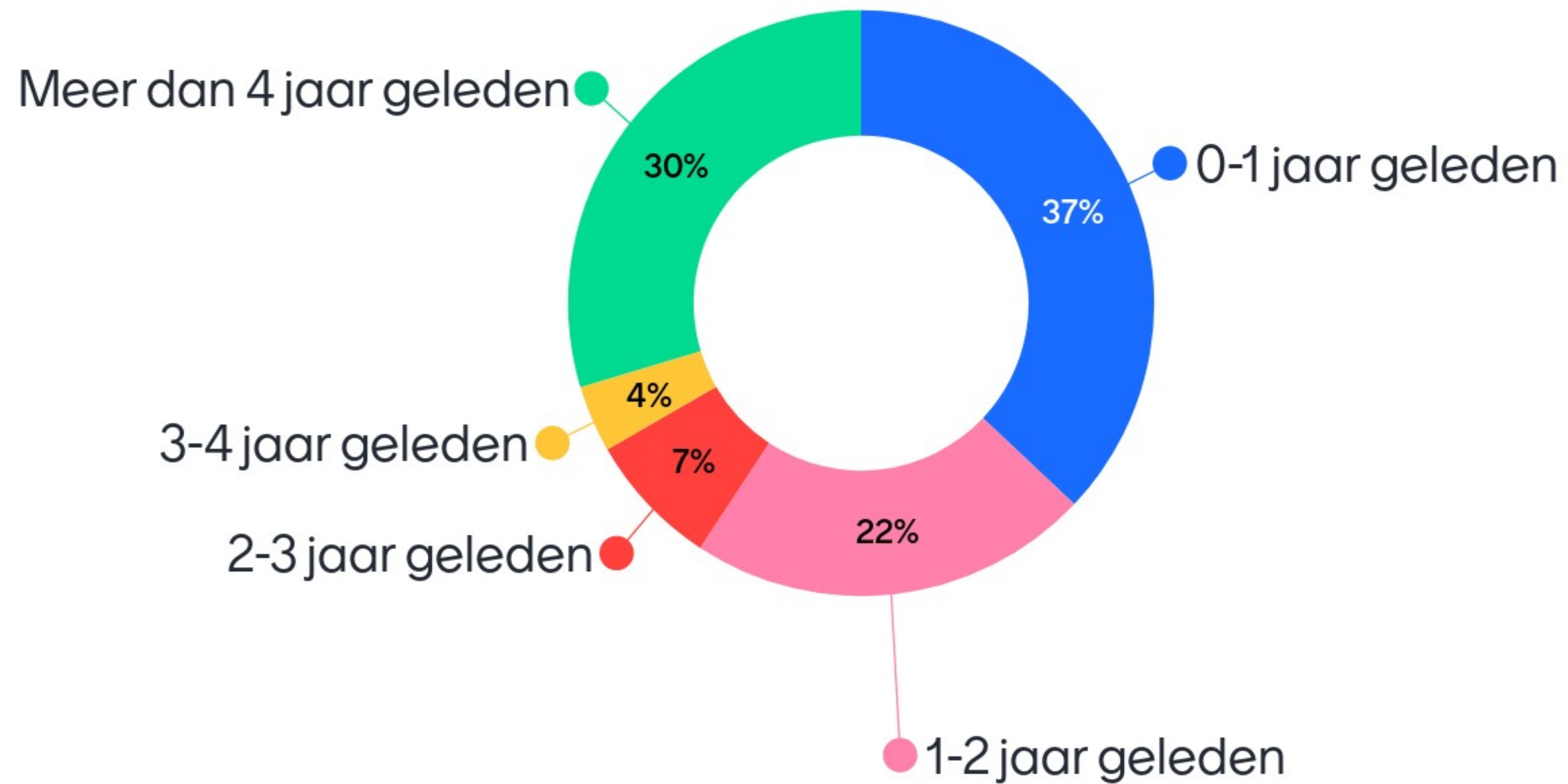
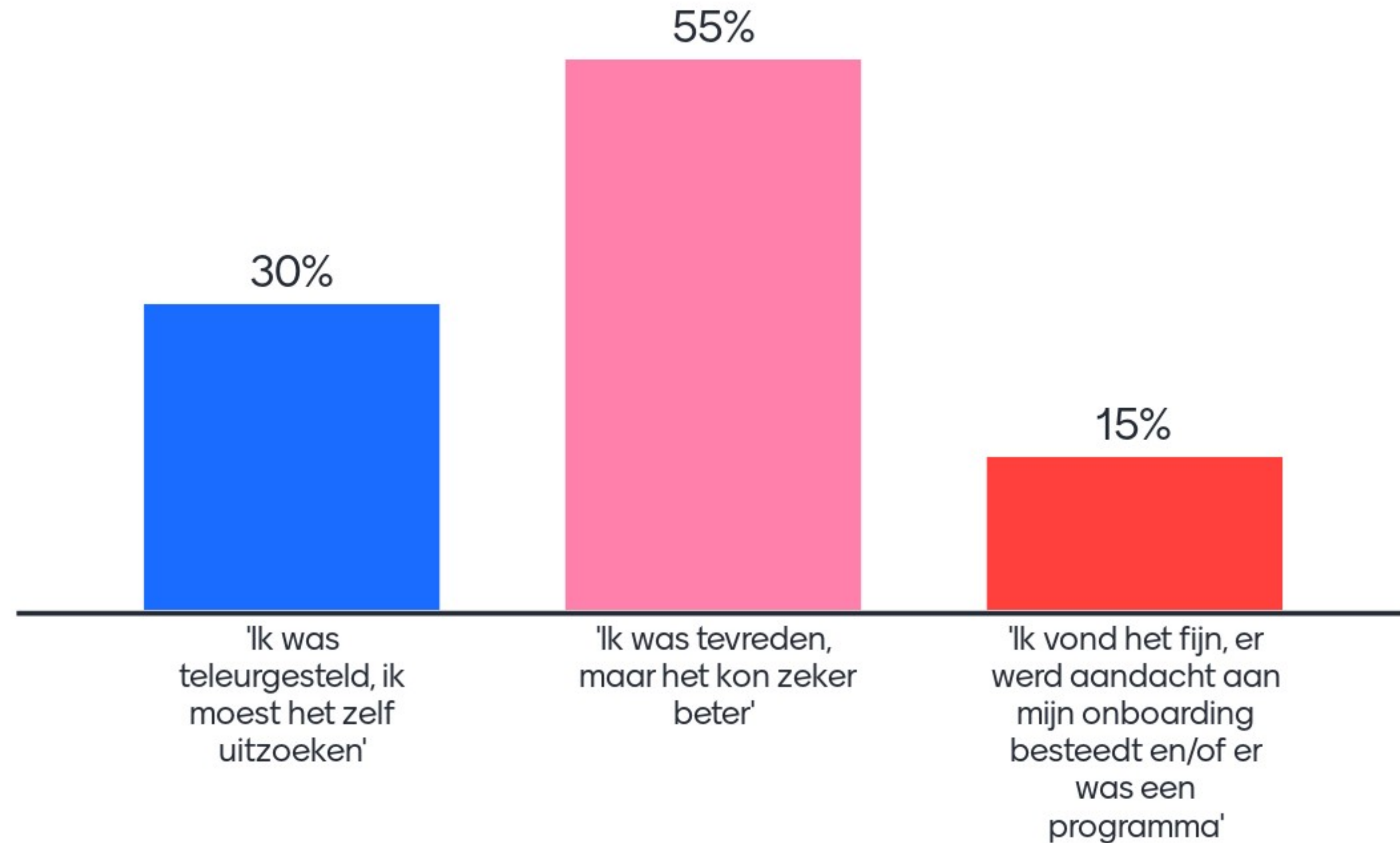


Hoe lang geleden was jouw onbaording in je huidige RvT?



Hoe heb je de onboarding ervaren bij de start als RvT lid?



Bedenk een onboarding activiteit voor Culture.

Werkbezoeken

Vooraf de waarden en normen

- aantal bijeenkomsten met verschillende stakeholders

gesprek over de visie

Deelnemen aan bijeenkomsten, schoolbezoeken, ontmoeten schoolleiders en medezeggenschap en daarin spreken over cultuur

Samen met de andere RvT-ers uit eten en de vraag op tafel leggen wat specifiek is voor de Culture. Heeft tevens effect op alle leden

schoolbezoek (en dan alleen open vragen stellen)

Kennismakingsgesprekken met verschillende niveaus binnen de organisatie (niet alleen rvt / bestuur)

Bedenk een onboarding activiteit voor Culture.

Socratisch gesprek:
nieuwe lid vragen laten
stellen

Teambuilding activity RVT
- CvB

Kennismaking met een
teammanager en paar
docenten

Welkoms lunch

Rondleiding door instelling en
kennismaking met
medewerkers/gremia met
spilfuncties. Samenstelling
informatiepakket

Kennismakingsetentje. Nieuwe
toezichthouder in de evaluatie
einde vergadering expliciet
horen.

Introductie medewerkers
Bestuursbureau

Deelname aan
organisatiebreed op
belangrijk thema gericht
symposium

Bedenk een onboarding activiteit voor Culture.

cultuur overdracht vanuit het orgaan waarop je toezicht houdt naar de toezichthouder.

In gesprek met verschillende geledingen

Bezoeken locaties

Persoonlijk welkom digitaal

Culture gaat over gedrag: je kunt een rollenspel introduceren, met aandacht voor 'zo zijn onze manieren'. Goed te koppelen aan het thema 'integriteit'.

Werkbezoek aan scholen en bovenschools voorzieningen

Gesprekken met divrtse actoren in organisatie

Bezoek locaties en gesprek met medewerkers, ORz

Bedenk een onboarding activiteit voor Culture.

Gedragscode RvT
doornemen met nieuwe lid
door voorzitter RvT

Heidag met RvT waar ook
sociaal elementen zitten als
achtergrond delen en
motivatie opgeven

Uitnodigingen voor
algemene bijeenkomsten

Afspraken maken van de
manier op het organiseren van
feedback door de RvT goed te
keuren documenten

Bezoek samen een school met
kernwaarden in je broekzak.
Samen nabespreken

Open brainstorm met
aansluitend ruimte voor
discussie

Wat vind jij van het toevoegen van de 6e C?

Kan er moeilijk een onboarding activiteit bij bedenken

Goed idee

Uitstekend en aanvullend.

Ik vind het veel.

Voegt inderdaad toe.

Erg noodzakelijk, bedoeld om een rechte rug te houden uit hoofde van jouw onafhankelijkheid!

Is niet specifiek doel van een inwerkprogramma - meer iets voor het W&S profiel nieuw rvt lid

Moed is zeker belangrijk, maar niet zozeer voor onboarding, veel meer van belang in de werving en selectie

Wat vind jij van het toevoegen van de 6e C?

Prima en ook dat het in het Engels is prima.

Heel goed plan! En het ook opnemen in de code.

Heel goed om daar specifiek aandacht aan te besteden.

goed idee! maar courage moet natuurlijk wel passen in de Cultuur

Goede aanvulling, je bent namelijk verantwoordelijk en moet die verantwoordelijkheid ook (durven) nemen

Dit zit al in selectieproces, maar kan nogmaals aan de orde gesteld worden. Kan ook onderdeel zijn van zelfevaluatie.

Prima, maar als het goed is, is dat een onderdeel van de cultuur van de rvt

Lef is wel een belangrijke aandachtspunt

Wat vind jij van het toevoegen van de 6e C?

Onnodige toevoeging

De toegevoegde waarde van rvt leden zit toch dat ze hun kwaliteit gegeven de situatie inbrengen

Uitstekend, draagt bij aan professionaliteit van het toezicht

Niet Zo'n voorstander om de lijst nog verder uit te breiden met courage

Goede toevoeging maar wel goed letten op afstand tot CvB

Is überhaupt rol van RvT lid.
Moet geen inwerkonderdeel zijn

Als het in het profiel van de toezichthouder staat dan zou ik het toevoegen.

Nieuwe leden ruimte geven voor nieuw geluid

Wat vind jij van het toevoegen van de 6e C?

Beetje laat.. moet in W&S profie

Als het al onder een andere C (start-stop-continueer) valt, dan geen extra C toevoegen.

Lef lijkt me een belangrijk thema voor de raad als geheel

Hoort er wel bij, fijn dat t aandacht krijgt.