

Het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs PO en VO Zoetermeer werkt elke dag aan een Zoetermeer waarin álle leerlingen een passende onderwijsplek krijgen. Voor onze Raad van Toezicht zoeken wij twee nieuwe leden die willen bijdragen aan deze belangrijke maatschappelijke opgave. Heb jij een warm hart voor onderwijs, maatschappelijke ontwikkeling én wil je impact maken in een stedelijke context? Dan maken we graag kennis met jou.

Wij zijn een samenwerkingsverband voor passend onderwijs in het primair en voortgezet onderwijs in Zoetermeer. We werken samen met scholen, schoolbesturen, gemeente, ouders en jeugdhulp om inclusiever onderwijs mogelijk te maken. Onze kernwaarden zijn vertrouwen, vakmanschap, inspiratie en verbinding. We opereren als netwerkorganisatie met korte lijnen. De kernopdracht van het samenwerkingsverband is om samen met scholen en het sociaal domein een dekkend netwerk aan voorzieningen in te richten zodat alle leerlingen een ononderbroken schoolloopbaan kunnen doorlopen. In ons ondersteuningsplan hebben we afgesproken om samen de route naar inclusief onderwijs in te richten.

Inclusief onderwijs start met heel goed onderwijs, waarmee we de basis leggen voor een inclusieve leeromgeving. Ieder kind of jongere is welkom op school. Leerlingen met en zonder extra ondersteunings-behoefte vormen een groep, zonder onderscheid maar met diversiteit. Inclusief onderwijs vraagt een omslag in denken en een andere kijk op opbrengsten/rendement, ook bij interne en externe toezichthouders. Het is daarom belangrijk om met elkaar in gesprek te blijven, middelen en expertise efficiënt in te zetten, voortgang te bespreken en bij te stellen waar nodig.

Over ons

Het SWV Zoetermeer PO kent 8 schoolbesturen en 49 scholen. Binnen het SWV is er één SO-school voor cluster 3 en één SO-school voor cluster 4. Het SWV Zoetermeer VO kent 7 schoolbesturen en 9 schoollocaties waarop in verschillende combinaties de verschillende schooltypen worden aangeboden, ook is er één VSO-school cluster 3 en één VSO-school cluster 4 (VMBO). De grenzen van het SWV Zoetermeer vallen samen met de grenzen van de gemeente Zoetermeer. Meer informatie over beide samenwerkingsverbanden is te vinden op de website www.swvzoetermeer.nl.

Bestuur en governance

Het samenwerkingsverband Passend Onderwijs Zoetermeer kent twee stichtingen: SWV PO 2817 en het SWV VO 2807 met een zorgvuldige en doordachte governance-structuur, waarin verschillende gremia ieder vanuit hun eigen rol bijdragen aan goed bestuur en toezicht. De dagelijkse leiding berust bij een eenhoofdig bestuur. Het interne toezicht op beide stichtingen wordt uitgevoerd door één Raad van Toezicht (RvT), die bestaat uit vijf leden en fungeert als werkgever van de bestuurder. De RvT heeft drie commissies: kwaliteitscommissie, auditcommissie en remuneratiecommissie. Het samenwerkingsverband SWV Zoetermeer onderschrijft de principes van de Code Goed Bestuur in het primair onderwijs en de Code Goed Onderwijsbestuur VO.

Daarnaast is er de Deelnemersraad, waarin de aangesloten schoolbesturen zitting hebben. Deze raad heeft instemmingsrechten op het ondersteuningsplan, jaarverslag en begroting. De Deelnemersraad levert input vanuit de uitvoeringspraktijk en fungeert als klankbord voor het bestuur. De Ondersteuningsplanraad (OPR) en de Medezeggenschapsraad (MR) vertegenwoordigen ouders en personeel, met specifieke medezeggenschap op beleidsstukken en organisatieontwikkelingen.

Samenwerkingsverband Zoetermeer is een van de eerste samenwerkingsverbanden die ruim vijf jaar geleden naar een onafhankelijk toezicht model is gevormd, waarbij is gekozen voor gezamenlijke sturing en toezicht op de samenwerkingsverbanden van PO en VO. Inmiddels wordt er steeds meer verbinding gezocht tussen PO en VO en partners en werkt men steeds meer naar samenwerking. Met het vertrek van de voorzitter en een lid van de raad, is er ruimte voor twee nieuwe leden. Een van de huidige leden maakt de stap naar voorzitterspositie. Met de twee nieuwe leden hoopt de raad een volgende stap in ontwikkeling te maken naar het vervullen van toezicht met inspiratie, vakmanschap en vertrouwen in verbinding.

Wat verwachten we van een lid van onze Raad van Toezicht?

Als lid van onze Raad van Toezicht draag je bij aan goed bestuur, vernieuwing en maatschappelijke impact. Daarnaast bezit je de volgende competenties:

- Rolvastheid: je weet wanneer je moet meedenken, en wanneer je juist kritisch-vragend op afstand moet blijven. Je herkent de balans tussen toezicht houden en klankborden.
- Strategisch inzicht: je kunt over grenzen van organisaties en domeinen heen kijken en vraagstukken in een bredere maatschappelijke context plaatsen.
- Verbindend en communicatief: je kunt luisteren, doorvragen en je mening op een open en constructieve manier inbrengen.
- Maatschappelijke betrokken: je voelt je thuis in een omgeving waarin onderwijs, zorg, jeugdhulp en gemeentelijke samenwerking samenkomen en draagt hieraan graag bij.
- Reflectief en lerend: je staat open voor nieuwe perspectieven, durft je eigen rol onder de loep te nemen en draagt actief bij aan het gezamenlijke leren binnen de Raad.

Je hebt academisch werk- en denkniveau en een relevant netwerk voor deze rol. We zoeken minstens één kandidaat met toezichthoudende ervaring. Affiniteit met grootstedelijke problematiek en een diverse achtergrond worden gewaardeerd. We verwelkomen in het bijzonder kandidaten die vanuit persoonlijke of professionele ervaring bijdragen aan meer diversiteit binnen de raad.

Om onafhankelijk toezicht te kunnen houden hebben leden van de raad geen zakelijke of privébelangen bij de stichting. Ook hebben zij geen bestuur- of toezichthoudende positie vervuld bij een van de aangesloten organisaties bij de stichting in de laatste vier jaar.

Specifieke kenmerken Onderwijskundig profiel

Lid van de kwaliteitscommissie

- Heeft aantoonbare ervaring binnen het onderwijsveld, bijvoorbeeld als bestuurder, directeur, beleidsadviseur of toezichthouder.
- Kent de dynamiek van het onderwijs en samenwerkingsverbanden en begrijpt de actuele uitdagingen, zoals het lerarentekort, kansengelijkheid en de beweging naar inclusief onderwijs.
- Is in staat (onderwijs)kwaliteit te duiden en hierover het gesprek te voeren, ook op basis van data en onderzoek.
- Ervaring met stedelijke problematiek, kansrijke schoolloopbanen en/of samenwerking tussen onderwijs, jeugdhulp en ouders is een pre.

Specifieke kenmerken Maatschappelijk-bestuurlijk profiel

Lid van de remuneratiecommissie

- Brengt ervaring mee uit het publieke domein, bijvoorbeeld vanuit het openbaar bestuur, jeugdzorg, welzijn, zorg of overheid.
- Heeft ervaring in een (eind)verantwoordelijke, adviserende of toezichhoudende rol bij een grotere dynamische organisatie.
- Begrijpt bestuurlijke verhoudingen en organisatieontwikkeling en weet hoe publieke en maatschappelijke organisaties zich in netwerken bewegen.
- Denkt mee over strategische of veranderkundige vraagstukken en verbindt ontwikkelingen in de samenleving aan het werk van het samenwerkingsverband.

Inzet, verwachtingen en bezoldiging

De RvT vergadert gemiddeld vijfmaal per jaar en komt daarnaast samen in de commissiesamenstellingen. Daarnaast vinden er eenmaal per jaar een themabijeenkomst met de deelnemersraden plaats en tweemaal per jaar overleg met de OPR-PO en OPR -VO.

De vergoeding voor deze positie is in lijn met landelijke richtlijnen en gebruiken in samenwerkingsverbanden. Voor een lid RvT komt dit neer op 7500 euro per jaar.

Procedure

De RvT laat zich bij de werving en selectie ondersteunen door executive searchbureau Colourful People. Voor meer informatie over het samenwerkingsverband Zoetermeer, de RvT en de posities kun je contact opnemen met Monique Spaansen, partner bij Colourful People (m.spaansen@colourfulpeople.nl). Je kunt je interesse kenbaar maken door je brief en CV in te laden via de solliciteerbutton bij de vacature, te vinden op de website van Colourful People **voor 19 juni**. De online preselectie gesprekken met Monique zijn gepland op 24 en 27 juni. De gesprekken met de selectiecommissie zullen vlak voor of vlak na de zomervakantie worden gepland, met als doel de nieuwe toezichthouder per oktober 2025 te laten starten.