

Situatie- en profielschets



Werving en selectie lid Raad van Toezicht
Stichting Openbaar Onderwijs BAASIS,
gemeenten Groningen en Tynaarlo

Oktober 2024



Wie zoeken wij?

Stichting Baasis is een openbare stichting met 13 basisscholen in gemeenten Groningen (dorpen Haren en Glimmen) en Tynaarlo, waar 270 medewerkers onderwijs verzorgen voor ca 2.800 leerlingen.

Wij zijn voor stichting Baasis op zoek naar twee enthousiaste en betrokken leden:

Lid Raad van Toezicht met onderwijskundige profiel
en

Lid Raad van Toezicht met bedrijfskundige/ bestuurlijke profiel

Op basis van de kwaliteiten die in de Raad van Toezicht aanwezig zijn, worden twee nieuwe leden gezocht met de volgende kwaliteiten en ervaring:

- Ervaring in en kennis van ontwikkelingen in het onderwijs in de regio om te kunnen acteren op risico's en kansen voor het onderwijs van Stichting Baasis en een onderwijsinhoudelijke achtergrond.
- Ervaring in het bedrijfsleven en (semi-) publieke organisaties, gevoel voor de context van de organisatie die functioneert in een publiek domein, met een maatschappelijke taak en gebonden aan tal van overheidsbepalingen;
- Met zicht op de rol van toezichthouder en affiniteit met de kinderopvang.

Wie zijn wij?

Stichting Baasis is een openbare stichting waar elke leerling en medewerker welkom is. Wij geven openbaar onderwijs en werken vanuit gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting. We zijn goed voor elkaar, democratie is onze 'Baasis'. Dat merk je in de schoolorganisatie, de schoolcultuur, het onderwijs en de verbinding tussen school en samenleving. Onze leerlingen leren met plezier, op een vertrouwde plek; de school is hun boeiende 'Baasis' voor het voortgezet onderwijs. Onze leerlingen mogen bij ons samen met de leerkracht hun leerdoelen opstellen. Zo helpen wij ze om het beste uit zichzelf te halen. Voor nu en voor de toekomst.

Onze scholen zijn een ontdekkings-, leer- en ontmoetingsplaats en ontwikkelen zich naar organisaties waarin onderwijs, ondersteuning en kinderopvang (nog meer) met elkaar verbonden zijn. Wij willen met ons onderwijs de basis bieden waarop je verder bouwt in de toekomst. Kinderen staan bij ons aan de 'Baasis' voor de wereld van morgen.

Het is onze ambitie dat leerlingen en medewerkers zich veilig voelen in onze scholen. Zo ontwikkelen zij hun talenten en kwaliteiten met zelfvertrouwen en zelfkennis. In de eerstvolgende jaren werken we daarvoor de volgende speerpunten uit in strategisch beleid:

- Goed onderwijs dat blijft verbeteren;
- Professionals die blijven groeien;
- Onderwijs, opvang en ondersteuning die blijven mee-ontwikkelen met de maatschappij.

Vier kernwaarden vormen de leidraad in ons werk.

- Integer en bevlogen
We nemen verantwoordelijkheid voor ons eigen handelen en zijn aanspreekbaar op wat we doen. We zijn ambassadeur voor onze stichting en geven met plezier inhoud aan de dagelijkse onderwijspraktijk.
- Professionaliteit en kwaliteit
We werken voortdurend aan de ontwikkeling van onze organisatie. We leren met en van elkaar, delen vaardigheden en kennis zowel binnen als buiten de stichting. We maken verbinding met de omgeving en hechten groot belang aan netwerken. We stellen ambitieuze en realistische doelen en doen de dingen die ertoe doen

Wat bieden wij?

De honorering van de leden van de Raad van Toezicht is conform de richtlijnen van de VTOI. De honorering wordt vermeld in de (toelichting bij de) jaarrekening. De door de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht ten behoeve van Stichting Baasis gemaakte onkosten zullen aan hen worden vergoed.

De functie van voorzitter dan wel lid Raad van Toezicht van Stichting Baasis is slechts te combineren met maximaal vier andere functies als voorzitter dan wel lid van de Raad van Toezicht dan wel Raad van Commissarissen bij een grote rechtspersoon als bedoeld in artikel 2:397 Burgerlijk Wetboek, met dien verstande dat het voorzitterschap van een toezichthoudend orgaan dubbel telt.

Praktische informatie en procedure

Vooraf:

Van de nieuwe leden wordt gevraagd vanaf medio januari 2025 mee te draaien als aankomende leden. De benoeming is per 01 september 2025.

Planning:

moensdag 6 november:	Sluiting reactietermijn
donderdag 14 november:	Preselectiegesprekken
dinsdag 26 november, 16.00-21.00 uur:	Eerste ronde gesprekken
donderdag 28 november, 16.00-21.00 uur:	Evt. tweede ronde gesprekken
donderdag 12 december:	Kennismaking RvT en eventueel benoemingsbesluit
maandag 16 december:	Kennismaking GMR

Informatie:

Voor belangstellenden is op www.stichtingbaasis.nl een digitaal informatiepakket beschikbaar en te downloaden. In dit pakket zijn diverse voor de functie relevantie documenten opgenomen.

Solliciteren:

Heb je belangstelling voor één van deze boeiende maatschappelijke functies en herken je je in het profiel? Stuur dan uiterlijk woensdag 6 november 2024 je motivatiebrief en cv (waarin je aangeeft voor welk profiel je belangstelling hebt) gericht aan de Raad van Toezicht, t.a.v. de voorzitter, dhr. Karel van Vugt. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over competenties beschikt die voor deze functies met bovengenoemde profielen passend zijn.

Contactgegevens:

Je brief en curriculum vitae kun je naar i.huizing@stichtingbaasis.nl versturen, ter attentie van de voorzitter van de RvT.

Stichting Baasis
Postbus 75
9470 AB Zuidlaren
o.v.v. Vacature lid RvT 2024
Meer informatie via i.huizing@stichtingbaasis.nl en telefonisch: 050 409 6920

Bijlage 1: Algemeen profiel leden van de Raad van Toezicht
Bijlage II: Kwaliteiten van de leden van de Raad van Toezicht

Bijlage I: Algemeen profiel van leden van de Raad van Toezicht

De hoofdtaak van de Raad van Toezicht is toezicht houden op het integrale belang van Stichting Baasis. De Raad van Toezicht heeft als taken:

- Zorg te dragen voor een goed functionerend bestuur door benoeming, beoordeling en ontslag van de directeur-bestuurder;
- (On)gevraagd het bestuur te adviseren en te fungeren als klankbord voor het bestuur;
- Integraal toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken;
- Strategische beslissingen van het bestuur goed te keuren.

De RvT bestaat uit 5 leden waaronder de voorzitter en is in haar samenstelling multidisciplinair en maatschappelijk breed geïnformeerd, afgestemd op de huidige en toekomstige opgaven van stichting Baasis. Het streven is dat de diversiteit in de RvT een afspiegeling vormt van de organisatie. Elk lid dient te beschikken over voldoende tijd om serieus invulling te kunnen geven aan het toezichthouderschap. Gemiddeld komt de RvT zes keer per jaar bijeen. Jaarlijks zijn er twee schoolbezoeken en twee overleggen met de GMR. Daarnaast kan het bijwonen van bijvoorbeeld een bijeenkomst met stakeholders en werkbezoeken een extra tijdsbesteding vragen. De aanstelling van leden van de RvT geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. De RvT heeft inhoudelijke aandachtsvelden gedefinieerd en werkt planmatig met een jaaragenda. De RvT opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid zijn een bijdrage aan het geheel te leveren. De RvT houdt jaarlijks een zelfevaluatie (tweejaarlijks met externe begeleiding), waarin het functioneren van het intern toezicht, zowel collectief als individueel, en het samenspel met bestuur en medezeggenschap aan de orde komen.

Om zich binnen deze context en vanuit deze opvatting op een adequate manier van zijn taken te kunnen kwijten, dienen de leden van de Raad van Toezicht tezamen tenminste over de volgende kwaliteiten en deskundigheden te beschikken:

- Bestuurlijke ervaring, dan wel inzichten
Een aanzienlijk deel van de Raad van Toezicht heeft bestuurlijke ervaring in complexe organisaties en ervaring met ontwikkelingsvraagstukken in dergelijke organisaties. De leden die deze ervaring (nog) niet hebben zijn wel in staat op bestuurlijk en strategisch niveau te denken.
- Branche kennis
Minstens één lid heeft een onderwijsinhoudelijke achtergrond op academisch niveau of daaraan gelijkwaardig, alsmede kennis van strategische vraagstukken die in het primair onderwijs spelen. Daarnaast dient dit lid in staat te zijn om een onafhankelijke visie te hebben om zo haar/zijn brede kennis en inzichten optimaal ten dienste te kunnen stellen aan de Raad van Toezicht en directeur-bestuurder. Alle (overige) leden hebben een uitstekend gevoel voor dit soort

organisaties (met hun professionals) en de politieke en maatschappelijke context en houden zich gedurende de uitoefening van de functie als toezichthouder op de hoogte van de ontwikkelingen binnen het primaire onderwijs.

- **Bedrijfsleven en (semi-)publieke organisaties**

Enkele leden hebben ervaring in het bedrijfsleven. Zij hebben ervaring met het functioneren en ondernemen in een marktomgeving. Enkele leden hebben ervaring bij (semi-)publieke organisaties. Zij kennen en hebben gevoel voor de bijzondere context van de organisatie die functioneert in een publiek domein, met een maatschappelijke taak en gebonden aan tal van overheidsbepalingen.

- **Financiële deskundigheid**

Minstens twee leden van de Raad van Toezicht hebben dusdanige financiële deskundigheid en ervaring dat zij op dat gebied in staat zijn kritisch toezicht te houden op de opzet en werking van interne risicobeheersings- en controlesystemen en de financiën van de organisatie. Zij kunnen vanuit deze expertise een hoogwaardig klankbord voor het bestuur zijn. Dat betekent dat zij de financiële gegevens kunnen interpreteren en doorgronden en inzicht hebben in de strategische implicaties voor de langere termijn.

- **Netwerken**

Een deel van de Raad van Toezicht heeft een zekere verankering in de regio. Zij maken deel uit van regionale netwerken waardoor zij voeling houden met wat er in de regio leeft en speelt.

Overige aspecten van het profiel geldend voor de volledige Raad van Toezicht:

- **Onafhankelijkheid**

Er zijn geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, bestuurders, medewerkers, stafleden of belangrijke externe belanghebbenden waardoor er op structurele basis sprake is van belangentegenstellingen. De leden kunnen onbevangen opereren ten opzichte van het bestuur en collega toezichthouders en ten opzichte van issues die spelen voor Stichting Baasis.

- **Evenwichtige samenstelling**

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan de pluriformiteit in de samenleving. Daarbij is een evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen gewenst (minimaal twee mannen en twee vrouwen), alsmede diversiteit inzake leeftijd en diversiteit in de achtergrond van mensen.

- **Beschikbaarheid**

Leden van de Raad van Toezicht kunnen voldoende tijd beschikbaar maken.

- **Governance**

Leden van de Raad van Toezicht onderschrijven de Code Goed Bestuur PO en handelen daarnaar.

Bijlage II: Kwaliteiten van de leden van de Raad van Toezicht

In de statuten van Stichting Baasis zijn enkele kwaliteitseisen van de leden van de Raad van Toezicht vastgelegd. Onderstaand een uitwerking van deze statutaire kwaliteitseisen:

- **Evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand**
Alle leden hebben affiniteit met de grondslag en doelstelling van Stichting Baasis en voelen zich betrokken bij wat er speelt;
De leden zijn in staat toezicht houden en besturen van elkaar te scheiden.
- **Snel overzicht en inzicht verwerven**
De leden zijn in staat om met de door het bestuur verstrekte informatie snel overzicht en inzicht te krijgen in wat er speelt in en rondom Stichting Baasis en in complexe strategische vraagstukken en zich hierover een oordeel te vormen. Dat betekent dat de leden over de ervaring en het analytisch vermogen beschikken om met dergelijke vraagstukken om te gaan.
- **Besluitvaardig**
De leden zijn besluitvaardig. Zij kunnen en willen de verantwoordelijkheid nemen voor genomen besluiten en durven waar nodig te handelen.
- **Proactieve houding en gedrag**
De leden nemen niet alleen een afwachtende houding aan ten aanzien van de inbreng van het bestuur en collega-toezichthouders, maar nemen ook zelf initiatief en initiëren onderwerpen en invalshoeken;
De leden hebben het vermogen en de houding om het bestuur met raad ter zijde te staan en als klankbord te fungeren.
- **Samenwerken in teamverband**
De leden van de Raad van Toezicht zijn gericht op het werken in teamverband, onder meer door gebruik te maken van elkaars complementariteit (eigen inbreng leveren en de inbreng van andere leden meenemen in de oordeels- en besluitvorming) en leveren een bijdrage aan een open kritisch klimaat. Zorg te dragen voor een goed functionerend bestuur door benoeming, beoordeling en ontslag van de directeur-bestuurder;
- **Kritische zelfreflectie**
De leden zijn in staat om hun eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan hun bijdrage bij te stellen en/of te beslissen over voortzetting van het lidmaatschap.
- **Communicatieve vaardigheden**
De leden beschikken over goede communicatieve vaardigheden.