

Lid Raad van Toezicht

Wij zijn op zoek naar een nieuw lid voor de Raad van Toezicht. Een van onze leden bereikt namelijk binnenkort het einde van haar tweede zittingstermijn. Wij zoeken een nieuw lid voor het aandachtsgebied Human Resource Management en organisatieontwikkeling, het liefst met een juridische achtergrond. Gezien de samenstelling van de huidige Raad van Toezicht is er behoefte aan diversiteit in breedste zin. Zowel ervaren als startende toezichthouders nodigen wij uit hun belangrijkstelling kenbaar te maken. De Raad ziet graag de culturele diversiteit van de kinderen en hun ouders binnen SKH terug in haar samenstelling. Kandidaten met een migratieachtergrond worden daarom van harte uitgenodigd om te solliciteren.

Wie zijn wij?

Stichting Kinderopvang Haarlemmermeer (SKH) is een professionele, innovatieve en maatschappelijke kinderopvangorganisatie in Haarlemmermeer. Wij bieden al ruim 50 jaar een breed palet aan kinderopvang en werken met veel lokale organisaties samen. De meeste vestigingen zitten in Hoofddorp en Nieuw-Vennep, maar ook in Lisserbroek, Rijsenhout, Zwanenburg, Badhoevedorp en Vijfhuizen zijn we te vinden. SKH heeft 11 kinderdagverblijven, 20 peuteropvanglocaties en 13 buitenschoolse opvanglocaties. SKH heeft een intensieve samenwerking met basisscholen in de Haarlemmermeer, gericht op de doorgaande leerlijn en de ontwikkeling van integrale kindercentra. Altijd vanuit een sterk ontwikkelde sociale en maatschappelijke betrokkenheid en zonder winstoogmerk.

Wat ga je doen?

- Integraal toezicht houden op het beleid, op de algemene zaken binnen de stichting, waaronder de realisatie van de statutaire en andere doelstellingen, op strategie- en risicomanagement verbonden aan de activiteiten, de financiën en naleving van wet- en regelgeving. Er zijn zes reguliere RvT vergaderingen per jaar in de avonden, daarnaast extra bijeenkomsten bijvoorbeeld als commissielid, werkbezoeken etc.
- Gevraagd en ongevraagd adviseren van de bestuurder en het optreden als sparringpartner
- Het uitoefenen van statutair toegewezen taken, waaronder het goedkeuren van belangrijke, strategische, organisatorische en investeringsbeslissingen.
- Functioneren als werkgever voor de bestuurder.

Wij hechten aan een open en constructieve samenwerking zowel als Raad van Toezicht onderling, alsook met de bestuurder. Wij zijn proactief en gericht op samenwerking en verbinding vanuit een positief kritische grondhouding naar de organisatie en naar elkaar.

Algemeen profiel lid van Raad van Toezicht

Van elk lid van de R.v.T. verwachten wij dat hij/zij een visie heeft op de actuele ontwikkelingen in de kinderopvang en dat wat nodig is om een organisatie als SKH qua bedrijfsvoering, financiën en ondernemerschap goed te laten functioneren, met als uitgangspunt de maatschappelijke rol die SKH vervult.

Leden van de R.v.T. beschikken over het vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren, zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over de door de bestuurder voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de organisatie te kunnen toetsen. De leden van de R.v.T. zijn in staat een goed evenwicht te vinden tussen enerzijds hun toezichthoudende functie en anderzijds het fungeren als klankbord, adviseur en werkgever voor de bestuurder. Men dient voldoende inzicht te hebben in de verhouding bestuurder-RvT en voldoende toegerust zijn om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan. Daarnaast hechten wij er belang aan dat de kandidaat in staat is om collegiaal en in teamverband te werken, integer is, open staat voor feedback op eigen gedrag en anderen actief voorziet van feedforward.

De leden beschikken over voldoende tijd en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

De R.v.T. streeft ernaar zichzelf continu te ontwikkelen en evalueert haar functioneren zowel collectief als individueel.

Wat breng je mee?

Van alle leden van de RvT wordt verwacht dat zij beschikken over de volgende kwaliteiten en eigenschappen:

- Academisch of HBO werk- en -denkniveau
- Ervaring met organisaties waar sociale en commerciële doelen samengaan
- Een relevante visie op kinderopvang en de daarbij behorende speelvelden
- Kennis van toepassen van governance
- Analytisch inzicht, positief kritisch en een constructieve houding
- Goede communicatieve vaardigheden
- In staat om op afstand toezicht te houden
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel
- Intrinsieke betrokkenheid en motivatie
- Teamspeler met een brede financiële blik vanuit toezichthoudend perspectief
- Regionale betrokkenheid/netwerk is een pre

Profiel lid RvT met expertise op het gebied van HRM en organisatieontwikkeling

- Kennis van en ervaring met arbeidsmarktcomplexiteit (waaronder werving en verzuim), organisatieontwikkeling en samenwerkingsverbanden (in de regio en de keten).
- Ervaring als HRM directeur/manager in een zorgorganisatie, in het bedrijfsleven of bij een grote (semi)overheidsinstelling.
- Kennis en ervaring over en met organisatieveranderingen en oog voor kwaliteit en veiligheid.
- Duidelijke visie op de huidige uitdagingen van het werven , gezond houden en behouden van personeel.

Profiel lid met expertise op het gebied van HRM en organisatieontwikkeling:

- Kennis van en ervaring met arbeidsmarktcomplexiteit (waaronder werving en verzuim), organisatieontwikkeling en samenwerkingsverbanden (in de regio en de keten).
- Ervaring als HRM-directeur/manager in een zorgorganisatie, in het bedrijfsleven of bij een grote (semi-)overheidsinstelling.
- Kennis en ervaring over en met organisatieveranderingen en oog voor kwaliteit en veiligheid.
- Duidelijke visie op de huidige uitdagingen van het werven, gezond houden en behouden van personeel.
- Een juridische achtergrond is een pre.

Qua persoonlijkheid zijn we op zoek naar kandidaten die iets te zeggen hebben, niet bang zijn om door te vragen en lef hebben om een eigen autonoom standpunt in te brengen. Beredeneerd vanuit het principe dat diversiteit meerdere perspectieven brengt, is een nieuw R.v.T.-lid met een migratieachtergrond, een young professional of juist een senior toezichthouder, daarom ook van harte welkom.

Wat bieden wij jou?

De beloning is op basis van de NVTK-VTOI honorering voor toezichthouders in de kinderopvang en bedraagt op dit moment €3.707,- op jaarbasis. Wij kennen geen reiskostenvergoeding. In het kader van professionalisering bieden wij de mogelijkheid tot scholing of andere activiteiten om goed te kunnen functioneren als toezichthouder.

Interesse?

Als je interesse hebt in de in deze vacature, dan ontvangen wij graag jouw cv en motivatiebrief. Solliciteren kan via de onderstaande link. Voor vragen kan je contact opnemen met Raymond Kriekaard, voorzitter van de R.v.T. via werkenbij@kinderopvanghaarlemmermeer.nl

De eerste selectie gesprekken zullen plaatsvinden op vrijdag 22 november 2024.

