



***Voor de raad van toezicht van IRIS CVO
zoeken we met ingang van 1 augustus 2025:***

Lid met het profiel HRM en positie op voordracht van de GMR

Over IRIS

IRIS is een actieve, professionele stichting in het christelijk voorgezet onderwijs, in het zuiden van Noord-Holland. Bij IRIS zijn zeven middelbare scholen aangesloten. Scholen met een eigen identiteit en uniek profiel die samen met 927 medewerkers het onderwijs voor meer dan 7600 leerlingen verzorgen. Kijk op <https://www.stichtingiris.nl/> voor meer informatie.

'Motivatie om te leren' is de huidige strategische visie van IRIS die richtinggevend is voor het denken en handelen van leerlingen, docenten en schoolleiders. IRIS bereidt momenteel het nieuw strategisch meerjarenbeleid 2025-2029 voor.

IRIS heeft een eenhoofdig college van bestuur, dat bestaat uit Bart Oremus. Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het bestuur van IRIS en de aangesloten scholen.

Over de raad van toezicht

De raad heeft de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- intern toezichthouder;
- werkgever van de bestuurder;
- adviseur en sparring partner;
- ambassadeur.

Onze visie op toezicht heet "in vertrouwen de reflectieve dialoog voeren". Je vindt de visie [hier](#).

De raad bestaat nu uit zes leden. We werken met drie commissies: een Auditcommissie, een Onderwijscommissie en een Remuneratiecommissie. Ook nemen we deel aan de Commissie van Toezicht International School Haarlem (samen met TWijs). We vergaderen als RvT gezamenlijk ongeveer zes keer per jaar en leggen ook schoolbezoeken af. Daarnaast evalueren we jaarlijks ons functioneren en onze samenwerking onderling en met de bestuurder.

Vacature

Vanwege het aflopen van de maximale zittingstermijn van een lid van de raad van toezicht is IRIS CVO op zoek naar een nieuw enthousiast, deskundig en collegiaal lid voor de raad van toezicht met ingang van augustus 2025. We zoeken een lid met het profiel HRM en op voordracht van de Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR).

Profielen

Algemene kenmerken van de raad van toezicht

Elk lid:

- Is een kritisch sparringpartner voor het bestuur en de GMR en weet betrokken belanghebbenden te verbinden op de maatschappelijke opdracht en ambitie;
- Is een teamspeler, heeft de capaciteit om een functionele open cultuur te handhaven waarin scherpe zakelijke discussies gevoerd kunnen worden met behoud van goede relaties;
- Is integer, betrouwbaar, resultaat- en samenwerkingsgericht en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden;
- Heeft affiniteit met onderwijs en interesse voor de vraagstukken en uitdagingen in de sector (is een pre);
- Heeft inzicht in het functioneren van (onderwijs)organisaties en in strategische afwegingsprocessen;
- Beschikt over een helicopterview, analytisch vermogen en weet een onderscheid te maken tussen hoofd- en bijzaken;
- Is in staat om vanuit een toezichthoudende rol te oordelen over het functioneren van de stichting op grond van beschikbare en verworven informatie;
- Kan omgaan met vertrouwelijkheid van behandeling van en besluitvorming over onderwerpen;
- Weet een juist evenwicht te bewaren in betrokkenheid en bestuurlijke afstand (rolvastheid);
- Heeft inzicht in het veld van andere stakeholders (politiek/maatschappij) en aandachtspunten in relatie tot het onderwijs (is een pre).

Lid HRM en op voordracht van de GMR

Voor deze vacature zoeken we een kandidaat met de volgende achtergrond en kwaliteiten:

- Beschikt over goede actuele kennis van HRM in de volle breedte;
- Heeft relevante ervaring in specifiek HR-functies op strategisch niveau;
- Heeft ervaring op het gebied van professionele ontwikkeling van professionals;
- Heeft bij voorkeur ervaring met organisatieontwikkeling;
- Beschikt over kennis van arbeidsmarktvraagstukken in een publieke omgeving;
- Heeft bij voorkeur ervaring in samenwerkingsverbanden (in de regio) en arbeidsmarktcomplexiteit (waaronder werving en verzuim);
- Heeft sterke affiniteit met medezeggenschap;
- Ziet het belang van goede en sterke medezeggenschap in de (bestuurlijke) context van het onderwijs en heeft ideeën over manieren om dit te ondersteunen en bevorderen.

Bezoldiging

Bij het bepalen van de hoogte van de bezoldiging van leden van de RvT houden we de wet- en regelgeving over de beloning van topfunctionarissen in de publiek sector en de Branchecode in acht. Over 2025 bedraagt de bezoldiging voor een lid RvT: €7034,- (jaarlijks vindt indexatie plaats).

Wil je solliciteren?

Wat mooi dat je geïnteresseerd bent. Je brief en CV zien we graag tegemoet via het secretariaat van de RvT: m.pleumeekers@iris-cvo.nl. Je krijgt binnen een week reactie op je sollicitatie. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Calluna Euving (voorzitter RvT). Zij is te bereiken via calluna@euving.com. Bij procedurele en andere vragen kun je terecht bij Monique Pleumeekers (bestuurssecretaris). Zij is te bereiken via 06-10573925. Reageren kan tot 10 juni 2025. De gesprekken vinden plaats in de periode 19 t/m 25 juni 2025. We zien uit naar je reactie!